

平成27年度事業報告

平成27年4月1日から平成28年3月31日

(三芳町シルバー人材センター)

高齢者の多様な就業機会の確保と地域社会における就労・社会参加を拡充するための「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」として新たな指針が示され、当センターでは補助金の執行方針に基づき派遣事業の拡大に向けて取り組みました。また、前年度行われた労働局の巡回指導を踏まえ、また近隣二市一町（ふじみ野市・富士見市・三芳町）のシルバー人材センターの合併を円滑に行うためにも、受託事業の適正化（契約書類等の整備）に努めてまいりました。

事業全体としましては、会員数 338 人（対前年度 41 人増）、就業率 92.6%（対前年度 11.4 ポイント減）、受注件数 1,846 件（対前年度 89 件減）、契約金額は受託事業 195,105,672 円、派遣事業 5,710,039 円となり合計で 200,815,711 円（対前年度 2,165,893 円減）と過去最高を記録した前年度には及びませんでした。それに近い実績となりました。また、合併に向け会員数拡大のためのチラシの全戸配布や、会員数増加に伴いワークシェアリングを勧めてまいりました。

そのほかにも、高齢者の交通事故防止を重点とする交通教育の推進を図るため、東入間交通安全推進事業所協会の主催による「泣き笑い安全運転体験教室」に 15 名が参加しました。また、普及啓発、会員の地域参加として、町内清掃ボランティア活動や三芳町産業祭への参加をしました。

さらに、前年度から進めてまいりました二市一町（ふじみ野市・富士見市・三芳町）のシルバー人材センターの合併に向けて準備委員会を立ち上げ新センター構築のための協議を重ね、会員の皆様並びに関係各位のご理解とご協力を賜り広域センターの誕生を実現することができました。

新年度におきましては、広域センターとしてスケールメリットを生かした運営を心がけ多くの会員の皆様への就業機会の提供と、各行政と緊密な連携を維持し更なる事業の拡大を目指してまいります。