

平成28年度事業計画

平成27年度は緩やかな景気回復基調の中で推移してきた国内経済が、28年度においても雇用・所得環境のゆるやかな改善と円安・原油安による企業収益の回復により設備投資も堅調に推移すると予想されています。

こうした中、シルバー事業も「高齢者就業機会確保事業」並びに女性の社会進出の後押し、現役世代の雇用環境向上のため、育児分野、人手不足分野等の就業機会の開拓・マッチングを図り、女性の活躍の下支えをすると共に高齢者の活躍を推進するための「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」を中心に高齢者の積極的な活用、社会参加が強く求められています。

ふじみ野市、富士見市及び三芳町シルバー人材センターが広域合併し、新生センターとして発足する入間東部シルバー人材センターは、合併による利点を最大限に生かした取り組みをしてまいります。

会員間の融和を図り組織基盤の整備を進め、強固な組織体制を構築することで新たな会員の獲得とさらなる就業機会の拡大を図ってまいります。

また、広域センターとして多くの会員の声に耳を傾け、各行政をはじめとする関係機関へ指導、協力を仰ぎ公益法人としての使命を果たしてまいります。

- 1 あらゆる機会を通じて就業機会を確保します
 - ① 1会員1仕事獲得運動の推進
 - ② 定期的に営業会議を開催し、効果的な営業活動の展開
 - ③ 家事援助事業の積極的な展開
 - ④ 一般労働者派遣事業及び有料職業紹介事業の実施

- 2 強固な組織づくりを進めます
 - ① 会員増加対策として、1会員1人勧誘運動の推進
 - ② センター組織の見直しとその役割確認
 - ③ 地域班組織再編に向けて調査研究
 - ④ 仕事別グループ活動の確立、推進
 - ④ 社会貢献活動の推進
 - ⑤ 財政基盤の確立

- 3 事故0を目指して、安全就業対策を進めます
 - ① 安全基本計画の検討、作成

- ② 安全就業義務違反の取扱いについて周知
- ③ 仕事別グループによる就業現場の安全管理の推進
- ④ 作業道具、機材の使用方法再確認、点検管理の推進
- ⑤ 各種講習会開催

4 シルバー人材センターらしい仕事を目指して適正就業を推進します

- ① 就業交替制度の制度確認、周知
- ② 仕事別グループの設置促進、育成
- ③ 仕事別グループによる就業現場の適正就業自己管理の推進
適正就業状況のチェック
会員による就業状況の把握、報告
- ④ 各種講習会の開催
- ⑤ 会員の手引きの見直し、周知

5 会員の融和を進めます

- ① 各種イベントの開催
フェスティバル、作品展、グランドゴルフ
- ② サークル活動の支援
- ③ ボランティア活動の推進

6 積極的なPR活動を推進します

- ① 各種行事への参加
- ② センターPRチラシ等の作成、活用
- ③ 市町広報紙の活用
- ④ 会員への事業運営状況の周知